

Elin Støve trives med kolleger og jobb som kjøkkenassistent i en barnehage i Rogaland.

SLIK REKRUTTERER HELT MED:

- Helt Med lyser ut stillingene, gjennomfører intervjuer og foretar referansesjekk.
- Aktuelle kandidater starter med fire ukers betalt arbeidspraksis. Rundt 4 av 5 får deretter tilbud om fast jobb. De beholder uføretrygden, og mottar i tillegg lønn tilsvarende minimum 20 prosent av sammenlignbar tariff.
- Helt Med er til stede i 40 kommuner over hele landet.



– Vinn-vinn for alle parter

For Elin Støve har jobben som kjøkkenassistent i en barnehage i Ålgård i Gjesdal kommune vært en kjærkommen døråpner til arbeidslivet.

29-ÅRINGEN FIKK tilbud om arbeidspraksis i Øygardsvatnet barnehage etter et tips fra NAV om stiftelsen Helt Med. Bedriften har utviklet en modell for å etablere arbeidsplasser for mennesker med utviklingshemning, utviklingsforstyrrelser og lærevansker i ordinært arbeidsliv.

– Jeg har lenge hatt lyst til å jobbe. Hverdagen blir annerledes når man har en jobb å gå til. Det er deilig når helgen nærmer seg og jeg føler at jeg har gjort noe. Da kan jeg ha god samvittighet, sier Støve.

Arbeidsdagen hennes varer fra klokka 8.45 til 14. Hun legger varmmat på trallene som skal ut til avdelingene, kutter opp frukt og koker kaffe til ansatte.

– Det er så hyggelig å komme på jobb og være sammen med kollegene. De har tatt veldig godt imot meg.

FÅR FAST JOBB

Helt Med ble etablert i Bergen i 2017 og finansieres av private og offentlig tilskudd.

– Til nå har vi bidratt til at flere enn 200 personer i målgruppen i hele Norge har fått fast jobb. Målet er å etablere mer enn 100 nye jobber for personer med utviklingshemning hvert år, sier daglig leder Jarle Eknes.

«Det er viktig å ha en jobb å gå til og føle at man bidrar»

Elin Støve

I Norge finnes det i dag mer enn 40.000 mennesker i yrkesaktiv alder med lett utviklingshemning.

– Mennesker med utviklingshemning har lenge blitt fortrent fra alle former for arbeidsliv, både det ordinære og det skjermede arbeidsmarkedet. Vi bidrar til at

disse får muligheter til å delta i det ordinære arbeidslivet.

SPEILER SAMFUNNET

Ordfører Frode Fjeldsbø og kommunedirektør Pål Larsson i Gjesdal kommune er opptatt av å ansette mennesker som ofte blir stående utenfor arbeidslivet.

– Det er positivt både for den enkelte og for samfunnet at flere kommer seg i jobb. Større mangfold bidrar til bedre arbeidsmiljø, så dette er en vinn-vinn-situasjon for alle parter, sier Larsson.

Kommunen har lyst ut åtte stillinger gjennom stiftelsen.

– Her ligger det et potensial som vi ønsker å utnytte. Dette er en strålende ordning, og samtidig er det helt på sin plass at vi som kommune speiler helheten av samfunnet. Det er en del av vårt mandat. ■