



Informasjon om utforming av kontrakter for personer som ansettes gjennom HELT MED-ordningen

Kontraktene til de som ansettes gjennom HELT MED-ordningen skal være mest mulig lik kontraktene til øvrige ansatte.

I utgangspunktet skal eneste forskjell være at det spesifiseres at lønnen skal være minst 20 % av sammenlignbar tariffavtale. Dette kan formuleres for eksempel slik:

- *Lønnen fastsettes til å være 20% av den til enhver tid gjeldende tariff for sammenlignbare arbeidsoppgaver og kompetanse/erfaring. Dette er et supplement til uføretrygd som arbeidstaker mottar.*
- *20% av tariff er en omforent praksis som stiftelsen SOR/HELT MED har utarbeidet med sentrale arbeidstakerorganisasjoner*

Det betales inn pensjon etter samme regler som for øvrige ansatte. Personer med uføretrygd som jobber ved siden av trygden opparbeider høyere alderspensjon enn de ellers hadde gjort.

<https://www.nav.no/no/Person/Pensjon/Relatert+informasjon/uf%C3%B8retrygd-og-opptjening-av-alderspensjon> Retten til å være del av bedriftens pensjonsavtale er knyttet til stillingsstørrelse (20 % eller mer), ikke til lønnsnivå
<https://www.nav.no/no/Person/Pensjon/Relatert+informasjon/uf%C3%B8retrygd-og-opptjening-av-alderspensjon>.

Dersom øvrige ansatte har avtale om et bestemt kronetillegg for kompensasjon (skotillegg, ulempetillegg osv) skal ansatte gjennom HELT MED ha samme kronetillegg.

Dersom øvrige ansatte har avtale om prosenttillegg (for eksempel 50 % tillegg ved overtid), skal ansatte gjennom HELT MED-ordningen ha tilsvarende prosenttillegg av den lønnen som de mottar.

Dette er minimumssatser, og arbeidsgiver har full anledning til å gi høyere lønn.

Med vennlig hilsen

Oslo, 19.11. 2019

A handwritten signature in blue ink that reads "Jarle Eknes".

Jarle Eknes

Daglig leder / spesialist i klinisk psykologi